



Diversity, Equity & Inclusion Policy

Underdogs Creative S.r.l. – Società Benefit
Via San Giovanni 19
Firenze - 50124

DOCUMENTO: Underdogs-DE&I-2025
RESPONSABILE: Riccardo Massidda, amministratore delegato
DATA: 18 giugno 2025
VERSIONE: 00

Premessa

Underdogs Creative è una società benefit che promuove l'inclusività attraverso l'organizzazione di eventi artistici e percorsi formativi.

Siamo attenti alle categorie marginalizzate, con particolare riguardo alla comunità LGBTQIA+, e ci impegnamo a creare spazi lavorativi e di vita sempre più accessibili, liberati e sereni.

Realizziamo esperienze di spettacolo e formazione, dove l'accettazione e la sperimentazione dell'espressione di sé diventano un'occasione culturale e di intrattenimento, per sensibilizzare e ispirare.

Ci distinguiamo per il nostro impegno etico, supportando cittadini e imprese nella comprensione e nell'applicazione di Diversity, Equity & Inclusion.

Con Underdogs Creative ci rivolgiamo a tutti, senza pregiudizi ed esclusioni. Qualsiasi azienda, organizzazione, professionista ha le caratteristiche per collaborare con noi, perché le politiche che sostengono l'inclusione e il safer space sono un interesse comune e un obiettivo che possiamo raggiungere insieme.

Siamo consapevoli che la nostra visione e la nostra missione sono sempre in progress. La costruzione di un mondo inclusivo è un cammino che richiede costante attenzione e impegno e, pur essendo fermi su alcuni principi, siamo sempre aperti verso l'altro, per accogliere differenti idee e punti di vista.

Destinatari e campo di applicazione

La presente Policy definisce l'approccio di Underdogs Creative S.r.l. Società Benefit ("Underdogs") alla valorizzazione delle persone e alla gestione etica della diversità.

Le sue disposizioni riguardano:

- dipendenti,
- componenti degli organi sociali,
- collaboratori e consulenti,
- partner che agiscono in nome o per conto dell'azienda.

Il documento ha finalità di indirizzo e può essere aggiornato periodicamente.

L'impegno di Underdogs per un ambiente equo e rispettoso

Underdogs riconosce che il valore dell'azienda nasce dalle persone e dal rispetto della loro unicità. Per questo garantiamo un trattamento equo e rispettoso, indipendente dalla natura del rapporto professionale e dalle caratteristiche che qui elenchiamo, o altre eventualmente non esplicitate:

Età

Promuoviamo opportunità inclusive per ogni generazione, basando le valutazioni sulla competenza e non sull'età anagrafica.

Caratteristiche fisiche e condizioni di salute

Rispettiamo l'aspetto fisico e lo stato di salute di ciascuno, temporaneo o permanente.

Identità di genere

Assicuriamo pari diritti e doveri a tutte le persone indipendentemente dal genere o dall'identità di genere, includendo, a titolo di esempio, identità non binarie, transgender e ogni altra espressione di genere.

Orientamento affettivo e sessuale

Ci impegniamo a proteggere dalla discriminazione le persone di qualsiasi orientamento, creando un ambiente sicuro dove ciascuno possa essere autentico, anche chi preferisce essere riservato e difendere la propria privacy.



Origini, etnia e cultura

Favoriamo la convivenza di culture, prospettive ed esperienze diverse, valorizzando l'apporto positivo della diversità culturale.

Disabilità

Adottiamo misure per consentire il pieno coinvolgimento delle persone con disabilità fisiche, sensoriali o cognitive.

Stato civile, matrimonio e unioni civili

Non operiamo alcuna forma di discriminazione nei confronti delle persone in relazione al loro stato civile; estendiamo i benefici previsti per il dipendente e il collaboratore con coniuge anche a coloro che hanno un partner civile.

Genitorialità e caregiving

Sosteniamo ogni percorso di genitorialità — biologica, adottiva o affidataria — e tuteliamo chi ha responsabilità di cura verso familiari.

Religione o sistemi di credo

Rispettiamo l'espressione delle diverse fedi e credenze, inclusa la scelta di non aderire a religioni o sistemi di credo.

Adesione politica, sindacale e culturale

Sosteniamo il diritto di ogni persona ad associarsi liberamente e a partecipare alla vita civile attraverso qualsiasi modalità pacifica e conforme alla legge. Promuoviamo inoltre l'adesione a organizzazioni professionali che possano contribuire allo sviluppo e al miglioramento della qualità del loro lavoro.

Principi operativi e impegni organizzativi

Per rendere concreti i valori di inclusione e pari opportunità, Underdogs si impegna a:

- sviluppare politiche interne che favoriscano ambienti inclusivi e collaborativi in ogni area dell'organizzazione;
- adottare pratiche di selezione, inserimento e gestione del personale basate sul riconoscimento delle peculiarità e competenze individuali;
- promuovere un equilibrio sano tra vita professionale e privata, con iniziative finalizzate al benessere delle persone;
- garantire che i processi di valutazione e crescita professionale siano equi, trasparenti e privi di pregiudizi;
- richiedere ai fornitori e partner standard di condotta coerenti con i principi di inclusione, pari trattamento e contrasto a molestie e discriminazioni;
- dare evidenza periodica delle iniziative e dei progressi raggiunti in ambito DE&I.

Responsabilità individuali

Ogni persona che lavora con Underdogs è responsabile di:

- rispettare la dignità, l'identità e la diversità delle altre persone;
- contribuire alla creazione di un ambiente accogliente, libero da molestie, discriminazioni, bullismo o mobbing;
- sviluppare una maggiore consapevolezza dei propri eventuali bias inconsci e dell'impatto che possono avere sulla capacità di promuovere inclusione e collaborazione reciproca.

Underdogs Creative S.r.l.

Firenze, 18 giugno 2025